

LAURÉATS DU FEP 2025

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet
FPE	Ministère de l'Intérieur	CRS 22 périgieux	Nouvelle-Aquitaine	16h48 (projet qui s'inspire du 8 novembre car en 2024 c'est à cette date et cette heure, que les femmes travaillant en France le font bénévolement)
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	Université de Bourgogne service PS-QVT : Prévention Sécurité et Qualité de Vie au Travail	Bourgogne-Franche-Comté	VIVACE : Violences Invisibles Femmes Victimes - Action de Communication pour l'Égalité
FPE	Ministère de l'Éducation nationale	Académie de Grenoble - Rectorat de Grenoble	Auvergne-Rhône-Alpes	SEVE : Sensibilisation à grande Echelle sur le VSS et l'Égalité
FPE	Ministère des Armées et des Anciens combattants	musée de l'Air et de l'Espace	Île-de-France	Vers l'exemplarité : sensibiliser tous les agents du musée de l'Air et de l'Espace à la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail
FPE	Ministère de l'Économie, des Finances et de l'Industrie	Direction générale des finances publiques - Service Ressources Humaines	Île-de-France	Accompagner les femmes pendant la ménopause et la périménopause - Pouvoir en parler ensemble pour mieux la vivre
FPE	Ministère de l'Intérieur	Secrétariat Général Commun Départemental	Nouvelle-Aquitaine	Intim'Actives : la prise en compte de la santé intime des femmes en milieu professionnel
FPE	Ministère de l'Intérieur	DIRECTION GENERALE DE LA SECURITE CIVILE ET DE LA GESTION DES CRISES (DGSCGC) - Mission Egalité et Diversité rattachée au Cabinet du Directeur général	Île-de-France	Malette de communication multisupport en faveur d'un recrutement mixte chez les sapeurs-pompiers

LAURÉATS DU FEP 2025

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet
FPE	Ministère de l'Intérieur	Secrétariat général/ Direction des ressources humaines/ Mission de gouvernance pour la modernisation des ressources humaines/ Mission pour l'innovation des ressources humaines	Île-de-France	Campagne de Communication sur la Parentalité
FPE	ministère intérieur	SGCD de la Haute-Saône	Bourgogne-Franche-Comté	Professionnel, personnel : un temps pour tout!
FPE	MTE	Inspection générale de l'environnement et du développement durable (IGEDD)	Île-de-France	Des animateurs et animatrices de la fresque du sexisme de l'IGEDD, au service des agents des ministères Territoires, Ecologie, Logement et des établissements publics sous tutelle
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	INSERM	Île-de-France	Promouvoir le mentorat pour soutenir le développement de la carrière des chercheuses
FPE	Ministère de la Culture	Direction régionale des affaires culturelles d'Ile-de-France	Île-de-France	Culture de l'égalité professionnelle à la DRAC
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	Délégation Occitanie Ouest du CNRS	Occitanie	Les grands enjeux de la santé des femmes au sein des structures de recherche

LAURÉATS DU FEP 2025

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	Sciences Po Bordeaux	Nouvelle-Aquitaine	Sensibilisation à l'endométriose : prévenir, identifier, accompagner
FPE	Ministère de l'Intérieur	Secrétaire général commun du Rhône	Auvergne-Rhône-Alpes	Rendre possible l'impossible
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	Laboratoire CREATIS	Auvergne-Rhône-Alpes	Surmonter le syndrome de l'imposture : conscience et action pour reprendre confiance en soi
FPE	Ministère de l'Agriculture, de la Souveraineté alimentaire et de la Forêt	VetAgro Sup, Institut d'Enseignement Supérieur et Recherche en alimentation, santé animale, sciences agronomiques et environnement.	Auvergne-Rhône-Alpes	VetAgro Sup a bénéficié d'un financement en son nom propre. Il s'agit là d'un projet déposé au nom du site universitaire de Clermont Auvergne, qui n'a jamais bénéficié de financement du FEP à ce niveau.
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	Crous de Toulouse-Occitanie	Occitanie	Rêves en cuisine : égalité et mixité au menu (titre provisoire)
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	Mission égalité de la Délégation Rhône Auvergne du CNRS	Auvergne-Rhône-Alpes	“Vis Ma Vie au CNRS : vers des évolutions professionnelles qui se jouent du genre”
FPE	Ministère de l'Éducation nationale	Rectorat d'Aix-Marseille	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Les cordées féminines de l'Encadrement

LAURÉATS DU FEP 2025

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet
FPE	Ministère de l'Intérieur	Direction interdépartementale de la police nationale des Bouches-du-Rhône	Provence-Alpes-Côte d'Azur	L'égalité: une force pour la police
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	Pôle QVCT - Direction des Ressources Humaines de Grenoble INP - UGA	Auvergne-Rhône-Alpes	Projet PARENTS à Grenoble INP - UGA (Proposons un Accompagnement aux paREnts et un EnvironnemeNT de Travail sans Sexisme)
FPE	Ministère de l'Agriculture, de la Souveraineté alimentaire et de la Forêt	VetAgro Sup, Institut d'Enseignement Supérieur et Recherche en alimentation, santé animale, sciences agronomiques et environnement.	Auvergne-Rhône-Alpes	VEgaPro : CHOISIR sa formation pour CHANGER de regard sur l'égalité professionnelle F-H
FPE	Ministère de l'Intérieur	ACADEMIE DE POLICE / DGPN	Île-de-France	LA PLACE DES FEMMES DANS LA POLICE: LE ROLE DES ECOLES
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	Vice-présidence Egalité Diversité Inclusion	Île-de-France	Développement d'un programme de mentorat pour les doctorantes et les enseignantes-chercheuses en début de carrière à l'université Paris Cité
FPE	Ministère du Partenariat avec les territoires et de la Décentralisation	Direction Interdépartementale des Routes Ouest	Bretagne	Légi Team
FPE	Ministère de l'Économie, des Finances et de l'Industrie	Direction générale du Trésor	Île-de-France	Action de sensibilisation en réalité virtuelle sur la prise de parole en public en faveur de l'égalité femme-homme

LAURÉATS DU FEP 2025

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet
FPE	Ministère de l'Éducation nationale	EAFC Ecole Académique de la Formation Continue (Académie de Bordeaux) / Pôle RH	Nouvelle-Aquitaine	"Immersion Égalité" – Sensibilisation immersive à l'égalité femmes-hommes en milieu professionnel
FPE	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	Université Savoie Mont Blanc (USMB)	Auvergne-Rhône-Alpes	Egalité professionnelle sous toutes ses formes
FPE	Ministère de l'Intérieur	Département des technologies appLIquées à l'investigation	Auvergne-Rhône-Alpes	Ensemble prenons soin de nous au D@ta-i: Ateliers Santé pour Octobre Rose et Movember
FPE	Ministère de la Justice	Secrétariat général	Île-de-France	Achat de casques de réalité virtuelle et d'une licence à cinq modules de formation (stéréotypes; agissements sexistes; grossesse; parentalité; harcèlement sexuel)
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	DIJON METROPOLE	Bourgogne-Franche-Comté	Toutes et tous en scène contre le sexisme ordinaire !
FPT	SDIS	SDIS de la Vienne	Nouvelle-Aquitaine	En route vers l'engagement de sapeur-pompier !
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	METROPOLE DE LYON	Auvergne-Rhône-Alpes	L'égalité, parlons en
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE SURESNES	Île-de-France	"Bienvenue en terre inconnue"
FPT	Collectivité de - de 20 000 habitants	COMMUNE DE LA RICHE	Centre-Val de Loire	Formation sur le projet d'égalité femme-homme
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE PESSAC	Nouvelle-Aquitaine	"Pessac en action pour l'égalité professionnelle"

LAURÉATS DU FEP 2025

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE BAGNOLET	Île-de-France	Partage ma charge mentale : enclencher le levier d'une meilleure articulation des temps de vie pour atteindre l'égalité réelle
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNAUTE D'AGGLO DE CERGY-PONTOISE	Île-de-France	Expérimentation de la semaine modulée
FPT	SDIS	SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Formation sur l'éthique et la déontologie dans le cadre de la lutte contre les discriminations à destination de la Mission Équité et des référents égalité diversité du service départemental d'incendie et de secours des Bouches-du-Rhône (SDIS 13)
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE BRON	Auvergne-Rhône-Alpes	La ville de Bron s'engage: "L'égalité Mise en Scène"
FPT	Collectivité de - de 20 000 habitants	COMMUNE DE CAMBO LES BAINS	Nouvelle-Aquitaine	Une année contre le sexisme à Cambo
FPT	Collectivité de - de 20 000 habitants	COMMUNAUTE COMMUNES COEUR COTE FLEURIE	Normandie	Sensibilisation à la prévention des violences sexistes et sexuelles à destination des équipes et des encadrants
FPT	CNFPT	CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE - Normandie	Normandie	Journée d'actualité relative à la santé des femmes au travail
FPT	Etablissement public	CENTRE D'ACTION SOCIALE DE LA VILLE DE PARIS	Île-de-France	Les EHPAD publics de la ville de Paris, des lieux d'innovation, d'expérimentation et de prévention en santé des femmes

LAURÉATS DU FEP 2025

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet
FPT	Etablissement public	CENTRE D'ACTION SOCIALE DE LA VILLE DE PARIS	Île-de-France	Les EHPAD publics de la ville de Paris, des lieux d'innovation, d'expérimentation et de prévention en santé des femmes
FPT	Département	DEPARTEMENT DU NORD	Hauts-de-France	Egalez-vous ! Semaine de l'égalité du 17 au 21 mars 2025
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNAUTE DE COMMUNES DES COEVRONS	Pays de la Loire	Intégration d'une culture d'égalité dans les services et dans la charte managériale
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE ST OUEN-SUR-SEINE	Île-de-France	SAINT-OUEN BRISE LE PLAFOND DE VERRE !
FPT	CIG	CENTRE INTERDEPARTEMENTAL DE GESTION DE LA PETITE COURONNE DE LA REGION D'ILE-DE-FRANCE	Île-de-France	Égalité professionnelle et management : challenger ses biais pour avancer
FPT	Collectivité de - de 20 000 habitants	COMMUNE DE CLOHARS CARNOET	Bretagne	Sensibilisation à l'égalité professionnelle et création d'un guide des bonnes pratiques en la matière
FPT	Collectivité de - de 20 000 habitants	COMMUNE DE PRE SAINT GERVAIS	Île-de-France	Pé our l'égalité : une semaine pour comprendre
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	CA MOULINS COMMUNAUTE	Auvergne-Rhône-Alpes	Marathon créatif en faveur de l'égalité professionnelle femme-homme
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	METROPOLE GRENOBLE-ALPES-METROPOLE (METRO)	Auvergne-Rhône-Alpes	S'unir pour mieux agir
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	DEPARTEMENT DES DEUX SEVRES	Nouvelle-Aquitaine	TOUS ACTEURS POUR L'EGALITE

LAURÉATS DU FEP 2025

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	DEPARTEMENT DE L AUDE	Occitanie	Construire une offre de sensibilisation sur les enjeux d'égalité entre les hommes et les femmes pour les agents du Département de l'Aude : la fresque du sexisme
FPT	SDIS	Service départemental d'incendie et de secours de l'Oise	Hauts-de-France	Femmes en uniforme : femmes d'action, femmes d'exception
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE BAGNOLET	Île-de-France	Mon métier, pas mon genre : l'égalité réelle passe par la mixité des professions
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	CA ANNONAY RHONE AGGLO	Auvergne-Rhône-Alpes	L'égalité ça se travaille ! Les agents s'engagent à Annonay
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE ROSNY-SOUS-BOIS	Île-de-France	Casser les codes et les stéréotypes pour la mixité des métiers
FPT	Collectivité de - de 20 000 habitants	COMMUNAUTE DE COMMUNES SUMENE ARTENSE	Auvergne-Rhône-Alpes	Sensibiliser et faire progresser sur l'égalité femmes/hommes au travail
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE SAINT MAUR DES FOSSES	Île-de-France	Le jeu des 1000 pas
FPT	Département	DEPARTEMENT DE LA SAVOIE	Auvergne-Rhône-Alpes	La culture de la parentalité au service de l'égalité
FPT	SDMIS	SERVICE DEPARTEMENTAL-METROPOLITAIN D'INCENDIE ET DE SECOURS	Auvergne-Rhône-Alpes	L'égalité F-H au théâtre et en formation : déploiement des axes égalité F-H 2025 du plan de lutte contre les discriminations et de promotion de la diversité du SDMIS
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE COLOMBES	Île-de-France	2025 : Lutter contre les violences sexistes et sexuelles - Colombes renforce son combat

LAURÉATS DU FEP 2025

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	BORDEAUX METROPOLE	Nouvelle-Aquitaine	Programme de sensibilisation et de formation à formats multiples des personnels de Bordeaux Métropole
FPT	SDIS	SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS	Bretagne	Action de sensibilisation au sexisme et au harcèlement au sein du service départemental d'incendie et de secours du Finistère par le théâtre
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE D'ARRAS	Hauts-de-France	Projet en faveur de l'égalité professionnelle
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNAUTE URBAINE DU GRAND REIMS	Grand Est	Baromètre du sexisme au travail
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE BORDEAUX	Nouvelle-Aquitaine	Bordeaux ancre sa démarche égalitaire interne
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE FRESNES	Île-de-France	Agir pour la santé des femmes au travail
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE VILLEJUIF	Île-de-France	Chaud devant ! - Campagne interne de prévention et de sensibilisation autour de la ménopause
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE SAINT MEDARD EN JALLES	Nouvelle-Aquitaine	Santé Vous Mieux Mesdames
FPT	Département	DEPARTEMENT DU PUY DE DOME	Auvergne-Rhône-Alpes	Ménopause : mieux la comprendre pour mieux la vivre !
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	REGION NOUVELLE-AQUITAINE	Nouvelle-Aquitaine	Programmation de sensibilisation, de formation et d'animation en matière d'égalité professionnelle
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	CA GRAND PARIS SUD SEINE ESSONNE SENART	Île-de-France	"Futures manageuses : Création et animation d'un réseau de marrainage"

LAURÉATS DU FEP 2025

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	DEPARTEMENT DE LA SEINE SAINT DENIS	Île-de-France	AGENTIVES - Oser les postes à responsabilité
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE TOURS	Centre-Val de Loire	Personnel des écoles, tous concernés par l'égalité
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	CA DE BETHUNE-BRUAY, ARTOIS-LYS ROMANE	Hauts-de-France	Agir pour l'égalité professionnelle 100% durable
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE GOUSSAINVILLE	Île-de-France	Sensibilisation à l'égalité hommes-femmes auprès des agents
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	CA GUINGAMP-PAIMPOL AGGLOMERATION DE L'ARMOR A L'ARGOAT	Bretagne	Permettre aux agents de Guingamp-Paimpol Agglomération de chausser les lunettes du genre
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	CC LEFF ARMOR COMMUNAUTE	Bretagne	Formation et sensibilisation à l'égalité femmes hommes auprès des agents de Leff Armor communauté
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	COMMUNE DE LE HAVRE	Normandie	Egalité en action !
FPT	Collectivité de + de 20 000 habitants	DEPARTEMENT DES HAUTS-DE-SEINE	Île-de-France	Vision Augmentée sur les violences sexistes et sexuelles au travail
FPT	Département	DEPARTEMENT DE L ISERE	Auvergne-Rhône-Alpes	Changeons nos regards, luttons contre les comportements inappropriés
FPH	Ministère des Solidarités, de l'Autonomie et de l'Égalité entre les femmes et les hommes	EHPAD La belle Epoque	Hauts-de-France	Les Mercredis récréatifs

LAURÉATS DU FEP 2025

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet
FPH	Centre hospitalier	Centre Hospitalier de FISMES - Service des ressources humaines	Grand Est	Favoriser l'allaitement sur le lieu de travail et disposer de tenues adéquates à la grossesse
FPH	Ministère de la Santé et de l'Accès aux soins	Centre Hospitalier de Vierzon	Centre-Val de Loire	Création de salles "cocons d'allaitement"
FPH	Centre hospitalier	HOPITAUX CIVILS DE COLMAR	Grand Est	Hospitaliers et parents : 2 rôles incarnés par les mêmes personnes
FPH	Établissement médico-social	EHPAD RESIDENCE LES OGIERS	Hauts-de-France	Projet IMPACT
FPH	Centre hospitalier	CENTRE HOSPITALIER DU QUESNOY	Hauts-de-France	STOP violences sexistes et sexuelles
FPH	Centre hospitalier	Direction des Finances, de la Stratégie et des Coopérations	Bretagne	Prévenir, Agir, Protéger : le Harcèlement n'a pas sa place à l'hôpital.
FPH	Centre hospitalier	Centre Hospitalier de la Côte basque	Nouvelle-Aquitaine	Un jeu pour prévenir les violences sexuelles et sexistes au travail
FPH	Ministère de la Santé et de l'Accès aux soins	Centre Hospitalier Belair	Grand Est	Déconstruire les stéréotypes par sexistes et sensibilisation contre les violences sexistes et sexuelles.
FPH	Centre hospitalier	CENTRE HOSPITALIER LOUIS PASTEUR	Bourgogne-Franche-Comté	Agissements sexistes et harcèlement sexuel : rire pour prévenir
FPH	Ministère de la Santé et de l'Accès aux soins	CENTRE HOSPITALIER DE L ESTRAN - POLE RESSOURCES HUMAINES	Normandie	Devenir acteur dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles par une meilleure sensibilisation
FPH	Centre hospitalier	CH Landerneau	Bretagne	L'égalité en actes : Le théâtre d'improvisation comme outil de lutte contre les VSST

LAURÉATS DU FEP 2025

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet
FPH	Ministère de la Santé et de l'Accès aux soins	CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL CASTRES-MAZAMET / DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES/REFERENTE EGALITE FEMMES/HOMMES	Occitanie	Théâtre : Scènes pour l'égalité
FPH	Centre hospitalier	EPSM Val de Lys Artois	Hauts-de-France	Ni il ni elle à l'EPSM, que des professionnel.le.s !
FPH	Centre hospitalier régional universitaire	COFIL Egalité professionnelle	Normandie	« Sentinelles contre les violences sexistes et sexuelles »
FPH	Centre hospitalier	Laetitia OURTOULE	Nouvelle-Aquitaine	PROJET DE FORMATION DANS LE CADRE DE L'AXE 4 DU PLAN D'ACTION POUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE DU PSV
FPH	Centre hospitalier	CHD Vendée	Pays de la Loire	Soutenir la santé des femmes au travail en passant par la parentalité et la ménopause.
FPH	Centre hospitalier	Centre hospitalier de Somain	Hauts-de-France	Santé-vous femme !
FPH	Centre hospitalier régional universitaire	Département Santé, Qualité de Vie et des Conditions de Travail (DSQVCT) de l'Assistance Publique - Hôpitaux de Paris (AP-HP)	Île-de-France	Capsules de prévention en faveur de la santé des femmes au travail

LAURÉATS DU FEP 2025

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet
FPH	Centre hospitalier	Référente Egalité professionnelle, sous la responsabilité de la DRH	Provence-Alpes-Côte d'Azur	EGALIBOX - Plateforme collaborative pour le partage & la mutualisation des bonnes pratiques en matière d'égalité professionnelle
FPH	Établissement médico-social	EHPAD LA FLEUR DE L'AGE	Hauts-de-France	Se protéger, gagner en confiance en soi et en ses collègues grâce au self défense
FPH	Centre hospitalier régional universitaire	APHP Sorbonne Université	Île-de-France	La Passerelle de Verre
FPH	Ministère de la Santé et de l'Accès aux soins	EPSM IDAC de Camiers	Hauts-de-France	L'égalité professionnelle sur scène à l'IDAC
FPH	--Fonction publique hospitalière--	FONDATION ROGUET	Île-de-France	Femmes & hommes en établissement de santé : parité, égalité, santé
FPH	Centre hospitalier	Centre hospitalier Intercommunal Toulon- La Seyne-sur Mer	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Semaine de sensibilisation sur la question de l'égalité professionnelle pour la Direction commune du Centre hospitalier Intercommunal Toulon- La Seyne-sur Mer et le Centre Hospitalier de Hyères
FPH	Centre hospitalier	Etablissement de Santé Baugeois Vallée	Pays de la Loire	Entre vie professionnelle, vie familiale et vie personnelle : des clés pour trouver le bon équilibre
FPH	Centre hospitalier	Référentes égalité professionnelle	Occitanie	Parcours parentalité au CH de Perpignan
FPH	Ministère de la Santé et de l'Accès aux soins	PRH et DAM	Pays de la Loire	Prévention des VSS par le théâtre forum
FPH	Ministère de la Santé et de l'Accès aux soins	Centre hospitalier George Sand	Centre-Val de Loire	STOP violences et harcèlement au travail
FPH	Centre hospitalier régional universitaire	DRH	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Agir ensemble contre les Violences Sexuelles et Sexistes (VSS)

LAURÉATS DU FEP 2025

FPE/FPH/FPT	Service demandeur (long)	Service demandeur (court)	Région	Nom du projet
FPH	Centre hospitalier	Direction des Ressources Humaines du CH de Béziers	Occitanie	Accompagner, Gagner, Impulser, Réinventer = AGIR face aux inégalités !
FPH	Ministère de la Santé et de l'Accès aux soins	Centre Hospitalier Tarbes-Lourdes	Occitanie	HOPE : un Hôpital Organisé pour la Promotion de l'Egalité
FPH	Centre hospitalier	Direction des Ressources Humaines	Bretagne	Institutionnalisation d'une culture Egalité professionnelle Femme-Homme au sein du CH Douarnenez au travers de la formation de l'équipe de Direction et du binome cadre de santé/chef de service.
FPH	Ministère de la Santé et de l'Accès aux soins	Hôpitaux Universitaires de STRASBOURG - Direction des Affaires Juridiques	Grand Est	STOP aux violences au travail - pour un changement culturel majeur dans mon espace professionnel
FPH	Ministère de la Santé et de l'Accès aux soins	Direction générale	Grand Est	Changer les regards et faire évoluer les mentalités pour davantage d'égalité
FPH	Centre hospitalier régional universitaire	Direction Générale	Occitanie	Tous·tes formé·e·s à l'Egalité !
FPH	Centre hospitalier régional universitaire	CHU Brest	Bretagne	Nuit des femmes
FPH	Ministère de la Santé et de l'Accès aux soins	GHSC	Hauts-de-France	Accompagnement de la professionnelle au GHSC avant pendant et après maternité